

Zasiłki od teorii do praktyki - jak interpretować przepisy

Data szkolenia: **2020-03-30** godzina rozpoczęcia: **10:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Olsztyn - Hotel w Centrum miasta - dokładne miejsce szkolenia podamy bliżej terminu szkolenia**

Cena szkolenia wynosi:

Przy zgłoszeniu do 13 marca 2020r. koszt szkolenia 365,85 zł. netto (450 zł. brutto). Po tym terminie obowiązuje cena 398,37 zł. netto (490 zł. brutto).
od osoby i obejmuje:

- 5 godzin zajęć (w tym konsultacje indywidualne),
- materiały szkoleniowe,
- materiały do pracy (długopis, notes),
- lunch,
- kawę, herbatę, ciastka.

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach 10.00-15.00

Program szkolenia:

W związku z koronawirusem bieżące informacje o ustalaniu prawa do:

- dodatkowego zasiłku opiekuńczego
- zasiłku chorobowego

na podstawie:

1. **rozporządzenia Ministra Zdrowia z 27.02.2020 r. w sprawie zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2**
2. **rządowego projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (druk 265)**

Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
- wysokość świadczeń chorobowych
- okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, w tym w razie braku kodu A, wliczanie lub nie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji

Zaświadczenia lekarskie: zmiany w zakresie wystawiania zwolnień lekarskich i dokumentowania uprawnień do zasiłku

- **wystawianie przez lekarza ZUS ZLA, e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA**
- **przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek**
- **obowiązki płatników nieposiadających profilu płatnika składek**
- **dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez pracodawcę:**
 - posiadającego profilu płatnika
 - nieposiadającego profilu płatnika
- **dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez ZUS w przypadku:**
 - pierwszego zwolnienia
 - kolejnych zwolnień
- **przekazywanie wypłaty zasiłku do ZUS, gdy płatnik (posiada profilu płatnika; nie posiada profilu płatnika składek)**
- **obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędu w e-ZLA**
- **zwolnienie wystawione za okres wsteczny**

Uprawnienia rodzicielskie:

Zasiłek macierzyński:

- za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie
- za okres urlopu rodzicielskiego:
- możliwość odroczenia urlopu
- wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu
- możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców
- przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
- zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji
- różna wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania, przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
- zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
- podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:
- ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu
- ustalanie kwoty podwyższenia w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego
- wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego
- dokonywanie potrąceń i egzekucji z zasiłku
- dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku
- wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS RCA
- za okres urlopu ojcowskiego

Zasiłki opiekuńcze

- **dodatkowy zasiłek opiekuńczy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8, w przypadku gdy nastąpi zamknięcie żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko, w związku ze zwalczaniem zakażenia wirusem SARS-CoV-2 i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej u ludzi wywołanej tym wirusem**
- **przypadki, w których przysługuje zasiłek opiekuńczy, krąg członków rodziny, nad którymi opieka uprawnia do zasiłku opiekuńczego, wysokość zasiłku i okres wypłaty, limity wypłaty zasiłku, przypadki, w których zasiłek opiekuńczy nie przysługuje**
- **omówienie druków ZUS Z15A i ZUS Z15B**
- **zasiłek opiekuńczy (nie dłużej niż przez 30 dni w roku kalendarzowym) w razie konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat oraz w przypadku takiego dziecka, gdy poród, choroba lub pobyt w szpitalu małżonka lub rodzica dziecka, który stale opiekuje się dzieckiem uniemożliwia opiekę**

Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń - wybrane zagadnienia zgodnie z profilem zawodowym płatnika składek

- okres, z którego podstawa wymiaru jest ustalana
- definicja wynagrodzenia przyjmowanego do podstawy wymiaru
- składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru
- wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru
- zasady uzupełniania wynagrodzenia
- składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości
- zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych
- składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
- umowy zlecenia z własnym pracownikiem
- zaliczkowa wypłata składnika
- niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym
- zmiana wymiaru czasu pracy
- minimalna podstawa wymiaru zasiłków, minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku
- ponowne ustalanie podstawy wymiaru

Odpowiedzi na indywidualne pytania, dyskusja

Zajęcia poprowadzi - **ELŻBIETA FIJOR** - specjalistka w zakresie świadczeń krótkoterminowych, wieloletni pracownik Departamentu Zasiłków w Centrali ZUS