

Zmiany w przepisach ZUS i prawa pracy w 2021 i 2022 roku

Data szkolenia: **2021-11-22** godzina rozpoczęcia: **10:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Toruń - Hotel w Centrum miasta - dokładne miejsce szkolenia podamy bliżej terminu szkolenia**

Cena szkolenia wynosi:

Przy zgłoszeniu do 8 listopada br. - koszt szkolenia 365,85 zł. netto (450 zł. brutto). Po tym terminie obowiązuje cena 398,37 zł. netto (490 zł. brutto).
od osoby i obejmuje:

- 5 godzin zajęć (w tym konsultacje indywidualne),
- materiały szkoleniowe,
- materiały do pracy (długopis, notes),
- lunch,
- kawę, herbatę, ciastka.

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Program szkolenia:

W 2021 roku i od 01.01.2022 roku wchodzi nowe przepisy dotyczące zmian przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy zasiłkowej oraz ustawy o kasach zapomogowo-pożyczkowych. Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z nadchodzącymi zmianami i praktycznym ich stosowaniem. Ponadto przedstawione zostaną nowe wyjaśnienia, interpretacje urzędowe oraz aktualne, istotne wyroki sądowe.

Program

Zmiany w przepisach ustawy zasiłkowej

- nowe zasady zliczania okresów niezdolności do pracy do jednego okresu zasiłkowego
- zmiana długości okresu pobierania zasiłku chorobowy po ustaniu tytułu ubezpieczenia
- ujednoczenie zasad ustalania prawa do zasiłku chorobowego po ustaniu tytułu ubezpieczenia, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku wyrównawczego
- zmiana stopy procentowej podstawy wymiaru zasiłku
- ujednoczenie zasad postępowania przy ustalaniu prawa do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego i chorobowego
- rozszerzenie uprawnień pracownicy w ciąży w przypadku wygaśnięcia umowy o pracę z powodu śmierci pracodawcy
- zmiany w zakresie ustalania podstawy wymiaru świadczeń dla ubezpieczonych niebędących pracownikami
- nowy obowiązek płatników, ubezpieczonych i świadczeniobiorców związanych z przekazywaniem do ZUS danych niezbędnych do ustalania uprawnień i wysokości świadczeń

Zmiany w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych

- doprecyzowanie zasad objęcia dobrowolnymi ubezpieczeniami społecznymi
- zgłaszanie do dobrowolnego ubezpieczenia po przerwie w prowadzeniu działalności gospodarczej
- uchylenie przyczyny przerwania biegu dobrowolnego ubezpieczenia
- doprecyzowanie przepisów dotyczących możliwości dochodzenia nienależnie pobranych świadczeń
- nowe uprawnienia ZUS do potrącania nieopłaconych należności z tytułu składek i odsetek z zwiłokę z wypłacanych przez siebie świadczeń
- ograniczenia przekazywania korekt dokumentów ubezpieczeniowych
- zasady doręczania pism urzędowych przez ZUS - wprowadzenia obowiązku założenia profilu informacyjnego PUE ZUS przez wszystkich płatników składek
- ujednoczenie zasad objęcia ubezpieczeniami wspólników jednoosobowych sp. z o.o. oraz wspólników spółki jawnej, partnerskiej i komandytowej
- elektroniczacja składania wniosków o wydanie zaświadczenia A1
- aktywowanie skrzynki doręczeń ZUS
- nadanie ważności dokumentom wydanym w postaci elektronicznej przez ZUS
- przepisy przejściowe

Zmiany w przepisach ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy

- modyfikacja pojęcia rodzaju działalności według PKD
- wprowadzenie definicji wypadku przy pracy do ujmowania w deklaracji ZUS IWA na potrzeby różnicowania składki na ubezpieczenie wypadkowe
- nowy sposób ustalania stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe do momentu uzyskania zaświadczenia o wpisie do rejestru REGON z informacją o rodzaju działalności według PKD
- wprowadzenie braku sukcesji wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe
- wprowadzenie terminu dokonywania korekty informacji ZUS IWA

Zasady tworzenia, organizowania i działania kas zapomogowo-pożyczkowych u pracodawcy, u którego nie działają związki zawodowe

- nowe definicje
- nowe zasady tworzenia KZP
- status prawny kas
- prawa i obowiązki ich członków
- treść statutu kas
- organy kas oraz zasady podejmowania uchwał przez te organy
- nowe zasady gospodarki finansowej kas, w tym tworzenia funduszy składających się na KZP
- określenie zakresu pomocy udzielanej KZP przez pracodawcę
- modyfikacja zasad udzielania pożyczek i zapomóg ze środków kas
- uregulowania sytuacji prawnej niektórych grup pracowników w zakresie tworzenia KZP
- prowadzenia rachunków płatniczych KZP
- postępowania z zadłużeniem KZP
- określenie elementów statutu KZP
- dopuszczenie obrad na posiedzeniach prowadzonych z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej
- modyfikacja zasad przyjmowania uchwał organów KZP
- dodanie regulacji ułatwiającej działalność zarządu i komisji rewizyjnej w sytuacji nadzwyczajnej
- doprecyzowano przesłanki odwołania członka zarządu i komisji rewizyjnej KZP
- określenie przypadków skreślenia członka KZP z listy
- ograniczenie odpowiedzialności członka KZP za zobowiązania KZP
- uregulowanie możliwości czasowego zawieszenia przez zarząd obowiązku wpłacania przez członka KZP miesięcznych wkładów członkowskich i rat pożyczek
- wprowadzenie kryteriów, które powinien spełniać poręczyciel
- wprowadzenie zasad wypłaty pożyczki lub zapomogi
- określenie zasad postępowania w przypadku skreślenia członka KZP z listy:
- doprecyzowanie zasad postępowania w razie opóźnienia w spłacie zadłużenia wobec KZP
- uregulowanie zasad rozwiązywania sporów wynikających z niesplacenia przez członka KZP pożyczki
- określenie zakresu pomocy pracodawcy w prowadzeniu KZP
- nowe uprawnienia osób reprezentujących podmiot sprawujący kontrolę nad KZP
- nowy zakres informacji w pismach składanych w formie papierowej i elektronicznej
- uwzględnienie przepisów RODO
- zmiany w zasadach likwidacji KZP
- wprowadzenie przepisów karnych pełniących przede wszystkim funkcję prewencyjną
- przepisy przejściowe

Łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą u pracodawcy, który udzielił tego urlopu

- uprawnienia osób łączących urlop rodzicielski z pracą
- sposób ustalenie wysłużonej części urlopu rodzicielskiego w przypadku wykorzystania go jako urlopu rodzicielskiego lub dalszego łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą
- zasady ustalania zasiłku macierzyńskiego i wynagrodzenia za pracę w przypadku łączenia urlopu z pracą

Pracownicze Plany Kapitałowe

- osoby objęte reżimem ustawy o PPK w 2021 roku i zmiany związane z COVID-19
- ustalanie wysokości wpłat oraz dokonywanie ich rozliczeń od wynagrodzenia pracownika i zleceniobiorcy
- ustalanie wysokości wpłaty do PPK z wynagrodzenia pracownika, który zawarł umowę zlecenia (o dzieło) z własnym pracodawcą lub świadczy pracę na rzecz własnego pracodawcy?
- ponownego nawiązania stosunku pracy z tym samym pracownikiem a obowiązywanie deklaracji rezygnacji złożonej poprzednio
- Ważne wyjaśnienia, interpretacje oraz orzeczenia sądów