

Zasiłki od teorii do praktyki - jak interpretować przepisy - planowane zmiany

Data szkolenia: **2023-03-20** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - Szkolenie on-line**

Cena szkolenia wynosi:
360 netto (442,80 zł. brutto)
od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach 9.00 - 14.00

Program szkolenia:

Aktualności: Przedstawienie projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw przekazanej 11.01.2023 r. do sejmku.

ZMIANY W UPRAWNIENIACH RODZICIELSKICH

Nowe zasady w zakresie:

- składania wniosków o urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski
- wysokości zasiłku macierzyńskiego
- wymiaru urlopu rodzicielskiego i ojcowskiego/ ich okresy i części
- postępowania w okresie przejściowym

Ponadto, program szkolenia obejmuje omówienie prawa do świadczeń pieniężnych przyznawanych:

1. na ogólnych zasadach - z uwzględnieniem zmian do ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa obowiązujących od 1 stycznia 2022 r. oraz stosowania przepisu przejściowego do tych zmian
2. przyznawanych na podstawie przepisów o COVID - 19 (część archiwalna)

ad. 1. Przepisy obowiązujące od 1 stycznia 2022 r. , dotyczące zmian do ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

Zmiany w zakresie:

1. ustalania podstawy wymiaru zasiłków
2. ustalania okresu zasiłkowego
3. wysokości zasiłku chorobowego za okres pobytu w szpitalu
4. ustalania prawa do zasiłku macierzyńskiego i zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia,
5. ujednolicenia zapisu art. 12 ust. 1 ustawy „ chorobowej” i art. 8 ust. 3 ustawy „wypadkowej”
6. przepisu przejściowego

Ustalanie prawa i wypłata świadczeń pieniężnych z tytułu choroby i sprawowania opieki - na ogólnych zasadach

1. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:
 - okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku,
 - przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
 - kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich,
 - wysokość świadczeń chorobowych,
 - okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, wliczanie lub nie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego
 - zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji.

2. Zaświadczenia lekarskie: wystawianie zwolnień lekarskich

- wystawianie przez lekarza, e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA,
- przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek,
- obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędów w e-ZLA,
- zwolnienie wystawione za okres wsteczny.

3. Uprawnienia rodzicielskie:

Zasiłek macierzyński:

1. za okres urlopu „podstawowego” z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
2. za okres urlopu rodzicielskiego:
 - możliwość odroczenia urlopu,
 - wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy -
 - sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu,
 - możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim rodzicem dziecka,
3. przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego,
4. zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka,
5. zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji,
6. wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania, przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%,
7. zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu,

Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:

- ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu,
 - ustalanie kwoty podwyższenia w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego,
 - wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego,
 - dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku,
 - wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS DRA,
- za okres urlopu ojcowskiego**

Zasiłki opiekuńcze

1. **Zasiłek opiekuńczy (60 dni)**
 - prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość,
 - dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.
2. **Zasiłek opiekuńczy (56 dni)**
 - ustalanie prawa, okoliczności uprawniające do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
 - dokumentowanie prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
 - wysokość zasiłku, zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń - wybrane zagadnienia zgodnie z profilem zawodowym płatnika składek

1. okres, z którego podstawa wymiaru jest ustalana
2. definicja wynagrodzenia przyjmowanego do podstawy wymiaru
3. składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru
4. wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru
5. zasady uzupełniania wynagrodzenia
6. składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości
7. zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych
8. składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
9. umowy zlecenia z własnym pracownikiem
10. zaliczkowa wypłata składnika
11. niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym
12. zmiana wymiaru czasu pracy
13. minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku
14. ponowne ustalanie podstawy wymiaru

ad. 2.

Świadczenia pieniężne w związku z COVID-19 - z uwzględnieniem § 9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 marca 2022 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. u. 2022 poz. 679)-część archiwalna

Świadczenia w czasie epidemii, na podstawie przepisów o COVID-19 dla osób:

1. na kwarantannie, izolacji i izolacji w warunkach domowych,
2. poddanych kwarantannie jako domownicy osób zakażonych koronawirusem,
3. zatrudnionych w podmiotach leczniczych,
4. wykonujących zadania członka ochotniczej straży pożarnej,
5. zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
6. opiekujących się dzieckiem albo innym członkiem rodziny, przebywającym na kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych,
7. wydłużenie prawa do świadczenia rehabilitacyjnego,
8. praca zdalna w okresie kwarantanny i izolacji w warunkach domowych, a prawo do świadczeń,
9. dokumentowanie prawa do w/w świadczeń. Odpowiedzi na pytania

Zajęcia poprowadzi - **Elżbieta Fijor - specjalistka w zakresie świadczeń krótkoterminowych, wieloletni pracownik Centali ZUS.**