

Praktyczne aspekty rozliczania wynagrodzeń w 2024 r. za część miesiąca, urlop, ekwiwalent i inne nieobecności

Data szkolenia: **2024-09-18** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - Szkolenie on-line**

Cena szkolenia wynosi:
400 netto (492 zł. brutto)
od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach 9.00 - 14.00

Program szkolenia:

Szkolenie online jest prowadzone w formie 5 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśniać swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń w 2024 r. z uwzględnieniem w podstawie wymiaru różnych składników wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie wynagrodzeń za przepracowaną część miesiąca, urlop wypoczynkowy, ekwiwalent za niewykorzystany urlop, odpraw, odszkodowań i innych nieobecności za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca nowe stanowisko ZUS z 2024 r.

1. wynagrodzenie za pracę i wypłata świadczenia chorobowego
2. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych - kod literowy „C” na e-ZLA
3. liczba godzin do przepracowania w miesiącu a stawka godzinowa przy nadgodzinach i zmianie wysokości wynagrodzenia
4. wynagrodzenie a choroba w dni wolne od pracy
5. wynagrodzenie a choroba przypadająca tylko na dni robocze
6. wynagrodzenie za część miesiąca w różnych systemach czasu pracy
7. wynagrodzenie za 1 dzień pracy w razie choroby przez 30 dni
8. zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie zwolnienia lekarskiego
9. świadczenie chorobowe i urlop wypoczynkowy w miesiącu
10. świadczenie chorobowe a przepracowanie części dniówki robocze
11. e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze dni stanowisko ZUS z 7 sierpnia 2024 r.
12. e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze godzinowym stanowisko ZUS z 7 sierpnia 2024 r.

Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy w okresie rozliczeniowym
nowe stanowisko PIP z 2024 r.

1. rozwiązanie umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego skutkujące wypłatą dodatkowego wynagrodzenia wraz z dodatkiem stanowisko PIP z 23 lipca 2024 r.
2. prawidłowe ustalenie stawki godzinowej (wymiar czy rozkład czasu pracy)
3. niedopracowanie godzin w związku z nierównomiernym rozkładem czasu pracy na poszczególne miesiące danego okresu rozliczeniowego
4. w jakiej wysokości wypłacić dodatek do wynagrodzenia? Stanowisko Państwowej Inspekcji Pracy

Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy

1. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie premie, dodatki
2. urlop w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
3. urlop na przełomie miesięcy kalendarzowych
4. wprowadzenie lub likwidacja składnika wynagrodzenia
5. przeliczenie podstawy w razie zmiany wysokości wynagrodzenia
6. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy
7. odbiór czasu wolnego za nadgodziny w tym samym miesiącu a wpływ na podstawę do urlopu najnowsze wyjaśnienia nt. rozliczania wynagrodzeń

Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie premie, dodatki (miesięczne, kwartalne, roczne)

1. przeliczenie podstawy w razie zmiany wysokości wynagrodzenia
2. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu w tym za dni wolne od pracy
3. dopełnienie podstawy do ekwiwalentu przy krótkotrwałym zatrudnieniu

Odprawy i odszkodowania

1. odprawa wojskowa w wysokości 2 tygodniowego wynagrodzenia
2. odprawa pieniężna za okresy miesięczne lub ich wielokrotność
3. odprawa emerytalno-rentowa, pośmiertna
4. odszkodowania

Wpływ nieobecności w pracy na wysokość wynagrodzenia za pracę

1. zwolnienie od pracy za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia
 - badania lekarskie (wstępne-kontrolne-okresowe)
 - dni na poszukiwanie pracy
 - podnoszenie kwalifikacji zawodowych
 - opieka nad dzieckiem
 - tzw. urlopy okolicznościowe
 - siła wyższa
2. zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy
 - pracownicy w ciąży lub karmiącej dziecko piersią
 - w okresie wypowiedzenia z prawem do wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy
3. szkolenia BHP
4. karmienie dziecka piersią.

Zajęcia poprowadzi - Przemysław Jeżek Specjalista z obszaru Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego od świadczeń pracowniczych jak i obszaru Prawa Pracy z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).