

Potrącenia na Liście płac w 2024 r. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń, świadczeń chorobowych i umów zlecenia z uwzględnieniem zmian od 25 marca 2024 r.

Data szkolenia: **2024-03-11** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - Szkolenie on-line**

Cena szkolenia wynosi:

380 netto (467,40 zł. brutto)

od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach **9.00 - 14.00**

Program szkolenia:

Szkolenie online jest prowadzone w formie 4 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśniać swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom niezbędnej wiedzy z zasad dokonywania obowiązkowych i dobrowolnych potrąceń z wynagrodzeń, zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego oraz umów cywilnoprawnych. Podczas szkolenia omówione zostaną obowiązki pracodawcy wobec organów egzekucyjnych, w tym przepisy dotyczące dokonywania potrąceń oraz obowiązki informacyjne wobec komorników.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie przeznaczone jest zarówno dla osób początkujących w tematyce potrąceń jak i osób na co dzień zajmujących się potrąceniami, chcących pogłębić swoją wiedzę.

PLAN SZKOLENIA

Obowiązki pracodawcy w stosunku do organów egzekucyjnych z uwzględnieniem zmian od 25 marca 2024 r.

1. informacje przekazywane do organów egzekucyjnych
2. zbieg egzekucji sądowej i administracyjnej
3. zmiana definicji wynagrodzenia za pracę w postępowaniu administracyjnym
4. obowiązki pracodawcy przy zatrudnieniu lub zwolnieniu pracownika

Kwalifikacja składników wynagrodzenia i innych świadczeń dla celów dokonywania potrąceń na rzecz organów egzekucyjnych

1. podział składników wynagrodzenia według wytycznych GUS
2. pojęcie wynagrodzenia za pracę dla potrzeb ochrony
3. potrącenia świadczeń a zapisy w tytułach wykonawczych

Praktyczne aspekty dokonywania potrąceń z wynagrodzeń, zasiłków i umów cywilnoprawnych w 2024 r.

1. Wynagrodzenie za pracę i wynagrodzenie chorobowe
 - potrącenia za zgodą i "bez zgody pracownika"
 - kwoty wolne od potrąceń w 2024 r.
 - kwota wolna od potrąceń przy ulgach dla młodych/powracających/rodziców dzieci 4+/seniorów
 - PPK
 - kolejność dokonywania potrąceń i wysokość dokonywanych potrąceń w tym z nagród, ZFŚS, wynagrodzenia rocznego, nagród, premii w tym za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
 - kiedy należy pomniejszyć kwotę wolną od potrąceń
 - świadczenia w "naturze" obok wynagrodzenia za pracę
 - kilkukrotna wypłata wynagrodzenia w danym miesiącu
 - potrącenie z wynagrodzenia chorobowego
 - potrącenia dobrowolne, kary pieniężne
 - potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia za pracę
2. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego
 - wysokość kwot wolnych od potrąceń
 - jak ustalić wysokość potrąceń wraz z kwotami wolnymi od potrąceń
 - zasady obniżania kwot wolnych
 - potrącenie gdy w miesiącu wypłacono wynagrodzenie za pracę, wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłek
3. Wierzytelność z umów cywilnoprawnych
 - zastosowanie kwoty wolnej od 1 stycznia 2024 r.
 - jak ustalić faktyczną kwotę potrąceń
 - granice i kwota wolna przy dokonywaniu potrąceń w 2024 r.
 - stanowisko Ministerstwa Sprawiedliwości dot. kwot wolnych
 - pomniejszenie kwoty wolnej w stosunku do liczby godzin wykonywanego zlecenia.

Prowadzący - **Przemysław Jeżek** - Specjalista z zakresu Prawa pracy z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada 10-letnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach Prawa pracy w tym m.in: rozliczaniem czasu pracy, wynagrodzeń, ZFŚS. Zdobywca tytułu "Kadrowy Roku w 2008 roku" (wyróżnienie w 2007 roku). W latach 2010/2011 odpowiadał na pytania czytelników w biuletynach "Ubezpieczeń i Prawa pracy" wydawnictwa GOFIN. Aktualnie współpracuje z: - wydawnictwem INFOR jako autor publikacji na łamach dwutygodnika "Monitor prawa pracy i ubezpieczeń społecznych", Górnośląską Wyższą Szkołą Handlową w Katowicach jako wykładowca.