

Rozliczanie Wynagrodzeń i Zasiłków po zmianach w 2024 r. na bazie wybranych zagadnień

Data szkolenia: **2024-11-14** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - clickmeeting**

Cena szkolenia wynosi:

400 netto (492 zł. brutto)

od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach **9.00 - 14.00**

Program szkolenia:

Szkolenie online jest prowadzone w formie 4 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom wiedzy z zasad rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chorobowych w sytuacjach trudnych i wątpliwych. Przepisy dotyczące rozliczania wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy są trudne do odczytania nie tylko dla osób, które rozpoczynają swoją przygodę z płacami, lecz także dla osób stosujących je na co dzień. Niejednokrotnie sprawiają problem w ich praktycznym wdrożeniu w życie. Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają wiedzę z rozliczania wynagrodzeń chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

Wynagrodzenie za okres zwolnienia z powodu "Działania siły wyższej" w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych - najnowsze stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.

1. uzupełnianie wynagrodzenia dla celów rozliczenia świadczeń chorobowych
 - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze "dni"
 - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze "godzinowym"
 - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej i innych nieobecności (urlop, choroba, opieka nad dzieckiem).
 - zmienne składniki wynagrodzenia pomniejszane proporcjonalnie za czas nieobecności w pracy

Wynagrodzenie z umowy zlecenia/dzieło zawartej z własnym pracownikiem w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych - zmiana stanowiska ZUS w 2023 r.

1. wliczanie do podstawy wynagrodzenia z umowy zlecenia
2. zawarcie umowy na krótki okres
3. okres trwania umowy zlecenia poza okres 12 miesięcy
4. nieprzepracowanie połowy wymiaru czasu pracy

Pomniejszenie wynagrodzenia za okresy nieobecności

1. "Siła wyższa" w wymiarze dni i godzin
 - rozliczanie 50% wynagrodzenia w różnych systemach czasu pracy
 - siła wyższa i inne nieobecności w pracy
 - niepełny wymiar etatu
 - e-ZLA w okresie korzystania z "siły wyższej" w wymiarze dni **stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.**
 - e-ZLA w okresie korzystania z "siły wyższej" w wymiarze godzinowym **stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.**
2. okres wyczekiwania - kod literowy "C" na e-ZLA
3. obniżenie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy przypadający w okresie zmiany wynagrodzenia za pracę
4. korzystanie z urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń chorobowych

Zmiana wysokości wynagrodzenia w okresach niewykonywania pracy i innych przypadkach

1. obowiązek przeliczenia podstawy gdy zmiana wynagrodzenia następuje w okresie korzystania z urlopu wypoczynkowego i innych płatnych nieobecności w pracy
2. zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania ze zwolnienia tytułem "działania siły wyższej" a ustalenie wysokości 50% wynagrodzenia
3. zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie miesiąca w systemie równoważnym i praca w godzinach nadliczbowych
4. zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania z urlopu opiekuńczego, bezpłatnego lub wychowawczego
5. praca w nadgodzinach w okresie zmienionej stawki wynagrodzenia

Rozliczanie pracy w godzinach nadliczbowych i wysokość wynagrodzenia

1. odebranie czasu wolnego za nadgodziny na wniosek pracownika
 - w innym miesiącu
 - w tym samym miesiącu kalendarzowym **najnowsze wyjaśnienia nt. rozliczania wynagrodzeń**
2. odebranie czasu wolnego za nadgodziny na polecenie pracodawcy
 - niedopracowane godziny a obowiązek wypłaty pełnego wynagrodzenia
 - obowiązek rozliczenia wynagrodzenia "ze składników zmiennych" w miesiącu odbioru czasu wolnego
3. ustalenie nadgodzin "dobowych i średniotygodniowych" a wysokość dodatku:
 - wcześniejsze wezwanie do pracy
 - wezwanie w dniu wolnym a przekroczenie normy dobowej
 - wezwanie w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy a przekroczenie normy dobowej
 - wezwanie do pracy w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej
 - planowana praca w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej
 - wezwanie pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy a naruszenie limitu godzin ponadwymiarowych i norm czasu pracy
4. Normalne wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych
 - jak ustalić wysokość "normalnego wynagrodzenia za pracę"
 - jakie składniki wynagrodzenia należy wliczyć do podstawy
 - wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania
 - a wysokość dodatku 50 i 100%

Prowadzący - **Przemysław Jeżek** - Specjalista z zakresu Prawa pracy z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada 10-letnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach Prawa pracy w tym m.in: rozliczaniem czasu pracy, wynagrodzeń, ZFŚS. Zdobywca tytułu "Kadrowy Roku w 2008 roku" (wyróżnienie w 2008 roku). W latach 2010/2011 odpowiadał na pytania czytelników w biuletynach "Ubezpieczeń i Prawa pracy" wydawnictwa GOFIN. Aktualnie współpracuje z: - wydawnictwem INFOR jako autor publikacji na łamach dwutygodnika "Monitor prawa pracy i ubezpieczeń społecznych", Górnośląską Wyższą Szkołą Handlową w Katowicach jako wykładowca.