

Potrącenia z wynagrodzenia i zasiłków 2024

Data szkolenia: **2024-05-16** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - Platforma clickmeeting**

Cena szkolenia wynosi:

380 zł. netto (467,40 zł. brutto).

od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach 9.00 - 14.00

Program szkolenia:

Szkolenie online jest prowadzone w formie 5 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśniać swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

Program szkolenia:

1. Podstawowe zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę

- bezwzględna ochrona wynagrodzenia pracowników - mechanizmy i przykłady (m.in. zakaz zrzeczenia się, generalny nakaz wypłaty do ręki, terminy wypłat)
- system pomniejszeń wynagrodzenia za pracę - odliczenia a potrącenia
- rodzaje odliczeń z wynagrodzenia za pracę (nadpłata pensji, wadliwe wykonanie produktu, wyrok karny)
- przepisy o potrąceniach z wynagrodzenia
- potrącenia obowiązkowe a dobrowolne;

2. Wszczęcie egzekucji z wynagrodzenia za pracę

- wyjaśnienie pojęć: zajęcie wynagrodzenia za pracę, tytuł wykonawczy i tytuł wykonawczy
- potrącenia egzekucyjne i pozaegzekucyjne z wynagrodzenia za pracę
- egzekucja cywilna a administracyjna z wynagrodzenia za pracę (podobieństwa i różnice, określenie organów egzekucyjnych, sankcje)
- wynagrodzenia i świadczenia ze stosunku pracy podlegające pełnej egzekucji, ograniczonej egzekucji i elementy i odczytywanie zajęcia z wynagrodzenia za pracę
- zestawienie składników wynagrodzeń;

3. Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia za pracę

- kategorie (alimenty, inne świadczenia, zaliczki pieniężne, kary pieniężne)
- podstawa dokonania potrąceń
- maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia (m.in. przy pojedynczym potrąceniu i w zbiegu potrąceń)
- kwoty wolne (m.in. od potrąceń pojedynczych i zbiegających się w 2023 r., na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, na niepełnym etacie),
- ustalanie kwot wolnych dla pracowników objętych nowych zwolnieniem podatkowym "zerowym PIT"
- kalkulacja kwot wolnych dla uczestników PPK,
- kwoty wolne dla opodatkowanych pracowników
- faktyczna możliwa kwota potrącenia
- potrącenia z diet z tytułu podróży służbowych

STUDIUM PRZYPADKU - przykłady rozwiązywane wspólnie z Uczestnikami na tablicy:

- potrącenia obowiązkowe z wynagrodzenia za pracę z nagrody i pensji wypłaconych w jednym terminie
- potrącenia obowiązkowe z wynagrodzenia za pracę przy dwóch wypłatach w jednym miesiącu
- zbieg potrąceń;

4. Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia za pracę w szczególnych przypadkach

- rozwiązanie stosunku pracy
- śmierć pracownika
- składniki długodystansowe, dodatkowe i w naturze
- obowiązkowe potrącenia z pensji uczestnika PPK
- świadczenia z zfsś

5. Dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za pracę

- zgoda pracownika - wzór
- analiza najczęściej występujących dobrowolnych potrąceń (składki związkowe, składki na pkzp, opłaty na ubezpieczenia na życie)
- "mieszane" potrącenia dobrowolne i ich znaczenie
- limity wiążące przy dobrowolnych potrąceniach

6. Rola i obowiązki pracodawcy w egzekucji z wynagrodzenia za pracę

- obowiązki pracodawcy związane z nadesłanym zajęciem organu (m.in. formułowanie zestawienia składników wynagrodzeń)
- informacje, jakich trzeba udzielić organom egzekucyjnym
- gdzie i kiedy przekazywać zajęte kwoty
- kary dla pracodawcy ignorującego organ egzekucyjny;

7. Rozwiązywanie zbiegów egzekucji do wynagrodzenia za pracę

- zmiany w rozstrzygnięciu zbiegów egzekucji
- zbieg egzekucji komorniczych (pismo o powstaniu zbiegu egzekucji komorniczych, ustalanie właściwego komornika do łącznego prowadzenia obu egzekucji, potrącenia w rachunkach)
- zbieg egzekucji administracyjnych (rezygnacja z udziału sądu w rozstrzygnięciu tego zbiegu, pismo o powstaniu zbiegu egzekucji administracyjnych, ustalanie właściwego administracyjnego organu egzekucyjnego, potrącenia w rachunkach)

◦ zbieg egzekucji administracyjnej i komorniczej (pismo o powstaniu zbiegu egzekucji administracyjnej i komorniczej, określanie właściwego organu egzekucyjnego, potrącenia w rachunkach)

8. Potrącenia z umów zlecenia, o dzieło i kontraktu menedżerskiego - z uwzględnieniem zmian

- świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu
- samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę
- stosowanie reguł dotyczących egzekucji z wynagrodzenia za pracę
- jednorazowe i sporadyczne umowy cywilne

STUDIUM PRZYPADKU:

- jednoczesne zatrudnienie w zakładzie na umowę o pracę i zlecenie zatrudnienie wyłącznie na podstawie umowy zlecenia;

9. Potrącenia z zasiłków z ubezpieczenia chorobowego w 2024 roku

- zakres dokonywania potrąceń z zasiłków (zasiłki chorobowy, opiekuńczy, macierzyński i wyrównawczy, świadczenie rehabilitacyjne)
- potrącenia obowiązkowe z zasiłków (alimenty w trybie egzekucyjnym i bezeugkucyjnym, sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie innych należności niż alimenty)
- maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia i nowa kwota wolna od 2024 r.
- etapy dokonywania potrąceń z zasiłków

STUDIUM PRZYPADKU:

◦ wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku w jednym miesiącu

◦ zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc. Prowadzący - **Andrzej Radziśław** - radca prawny, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie. Ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych. Przez wiele lat zatrudniony był w Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, gdzie m.in. brał udział w opiniowaniu aktów prawnych związanych z ubezpieczeniami oraz analizował wydawane przez ZUS interpretacje w zakresie ich zgodności z obowiązującymi przepisami. Występował w wielu audycjach radiowych i telewizyjnych kierowanych do płatników i ubezpieczonych oraz uczestniczył w spotkaniach (kongresach sympozjach) związanych z tematyką ubezpieczeń społecznych. Trener z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń dla służb kadrowo płacowych oraz kadry zarządzającej z zakresu ubezpieczeń społecznych. Od wielu lat publikuje na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopiśmie wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK.