

Podstawa Wymiaru Świadczeń Chorobowych w 2024 r. z uwzględnieniem najnowszego stanowiska ZUS z 7 sierpnia 2024 r. Prawidłowe wypełnienie druku Z-3

Data szkolenia: **2024-10-10** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - Szkolenie on-line**

Cena szkolenia wynosi:
400 netto (492 zł. brutto)
od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach 9.00 - 14.00

Program szkolenia:

Szkolenie online jest prowadzone w formie 5 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśnić swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznych rozwiązań dotyczących ustalania podstawy wymiaru świadczeń chorobowych pracowników i ich rozliczeniem względem ZUS z uwzględnieniem najnowszych stanowisk dotyczących uwzględniania w podstawie przychodów z zakończonych umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracownikiem oraz wynagrodzenia w miesiącu korzystania ze zwolnienia tytułem działania siły wyższej. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.

Program szkolenia

Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych osób będących pracownikami wybrane zagadnienia

1. najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych po zmianie minimalnego wynagrodzenia od **1 lipca 2024 r.**
 - zmiana wymiaru etatu
 - nieobecność nieusprawiedliwiona a podwyższenie podstawy
 - brak podstaw do podwyższenia świadczeń chorobowych
2. niezdolność do pracy w pierwszym i kolejnym miesiącu zatrudnienia
3. podstawa wymiaru po „okresie wyczekiwania”
4. kilkugodzinna nieobecność w pracy bez prawa do wynagrodzenia
5. niezdolność do pracy po okresie urlopu bezpłatnego i wychowawczego
6. zasady uwzględniania zmiennych składników wynagrodzenia w podstawie
 - zachowanie prawa do danego składnika wynagrodzenia
 - brak postanowień o zachowaniu prawa do danego składnika
 - zapisy regulaminu wynagradzania dot. składników wynagrodzeń
7. uzupełnianie miesiąca i korzystanie z urlopu wypoczynkowego i innych płatnych nieobecności w pracy
8. wpływ zmiany wymiaru etatu na podstawę wymiaru świadczeń
9. ustalenie nowej podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
10. waloryzacja świadczenia rehabilitacyjnego a ponowna niezdolność.

Wynagrodzenie za okres zwolnienia z powodu „Działania siły wyższej” najnowsze stanowisko ZUS z 20 marca 2024 r.

1. omówienie najnowszego stanowiska ZUS
2. uzupełnianie wynagrodzenia dla celów rozliczenia świadczeń chorobowych
 - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „dni”
 - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „godzinowym”
 - w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej i innych nieobecności w pracy w tym miesiącu (urlop, choroba, opieka nad dzieckiem).
 - zmienne składniki wynagrodzenia pomniejszane proporcjonalnie za czas nieobecności w pracy

Zawarcie umowy cywilnoprawnej z własnym pracownikiem zmiana stanowiska ZUS w 2023 r.

1. wliczanie do podstawy wynagrodzenia z umowy zlecenia
2. zawarcie umowy na krótki okres
3. okres trwania umowy zlecenia poza okres 12 miesięcy
4. nieprzepracowanie połowy wymiaru czasu pracy

Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w sytuacjach wątpliwych

1. przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek E-R
 - średni wskaźnik składek na ubezpieczenia społeczne
2. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
 - zatrudnienie przez okres krótszy niż 12 miesięcy
 - wprowadzenie nowego składnika wynagrodzeń w okresie 12 miesięcy
 - przeliczenie składników przy zatrudnieniu w trakcie miesiąca kalendarzowego
3. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc a zmiana wymiaru czasu pracy
 - zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach
 - zmiana wymiaru czasu pracy po upływie tych okresów
 - zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach i po ich upływie
4. brak wypłaty danego składnika wynagrodzenia do momentu sporządzenia listy płac
5. wynagrodzenie wypłacone zaliczkowo
6. zmiana regulaminu wynagradzania i jej wpływ na podstawie
 - nowy składnik wynagrodzenia
 - zmiana zasad pomniejszania danego składnika wynagrodzenia
 - włączenie składnika wynagrodzenia do płacy zasadniczej

Prawidłowe wypełnienie zaświadczenia Z-3.

Zajęcia poprowadzi - Przemysław Jeżek Specjalista z obszaru Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego od świadczeń pracowniczych jak i obszaru Prawa Pracy z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).