

Zasiłki w 2024 r. - Obowiązki płatników składek

Data szkolenia: **2024-11-08** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - Szkolenie on-line**

Cena szkolenia wynosi:
400 netto (492 zł. brutto)
od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach 9.00 - 14.00

Program szkolenia:

Szkolenie online jest prowadzone w formie 5 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśniać swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

Program szkolenia

Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

1. wynagrodzenie za czas choroby
2. okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego
3. przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
4. kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
5. kontrola pracowników podczas zwolnienia chorobowego przez pracodawców
6. wysokość świadczeń chorobowych
7. okres zasiłkowy i zasady jego ustalania.
8. zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji
9. dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

Zasiłek macierzyński:

1. za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
2. za okres urlopu rodzicielskiego:
3. wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy - sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu
4. możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
5. przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
6. zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
7. zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji
8. wysokość zasiłku macierzyńskiego,
9. zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
10. zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
11. podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego, Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego
12. rozporządzenie dokumentacyjne - treść wniosków składanych przez ubezpieczonych
13. Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego.

Zasiłki opiekuńcze

1. Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,
2. Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego
3. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:
4. Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego
5. Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

1. Najniższa podstawa wymiaru zasiłku
2. Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków
 - zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) - analiza przypadków
 - przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, "13", nagrody uznaniowe)
 - zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,
 - podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia
 - podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)
 - składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a
 - podstawa wymiaru zasiłków - analiza przypadków
 - przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków
 - podstawa wymiaru zasiłku po podwyżce wynagrodzenia, zmianie etatu
 - kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej
 - uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności
3. Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej - zmiana stanowiska ZUS-u w zakresie uzupełniania
4. Choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej
5. Choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego

Podstawa wymiaru zasiłków zleceniobiorców

1. kiedy podstawa wymiaru ulega uzupełnieniu

Prowadzący - **Andrzej Radziszaw** - ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych, wykładowca, trener, uczestnik kongresów i sympozjów. Szkoleniowiec z wieloletnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń dla służb kadrowo-płacowych również dla pracowników Oddziałów ZUS. Posiada bogatą praktykę w przeprowadzaniu szkoleń z obszaru ubezpieczeń społecznych. Był przez 15 lat zatrudniony w Centrali ZUS Departamencie Ubezpieczeń i Składek, gdzie brał udział w opiniowaniu aktów prawnych związanych z ubezpieczeniami oraz analizował wydawane przez ZUS interpretacje w zakresie ich zgodności z przepisami, kontrolował jednostki terenowe ZUS Ceniony Autor i współautor poradników i wyjaśnień przepisów kierowanych do jednostek terenowych ZUS. Publikuje na łamach czasopism wydawnictw branżowych m.in. Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, w wydawnictwie GOFIN, WiP oraz C.H. BECK.