

## ZUS w praktyce - składki i zasiłki w 2024 r.

Data szkolenia: **2024-12-04** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**  
Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - Szkolenie on-line**  
Cena szkolenia wynosi:  
**400 netto (492 zł. brutto)**  
od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnacja przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach 9.00 - 14.00

Program szkolenia:

**Szkolenie online** jest prowadzone w formie 5 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

### Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśniać swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

Celem szkolenia jest przedstawienie w sposób kompleksowy obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracowników i zleceniobiorców pod kątem ich rozliczeń z ZUS-em, z uwzględnieniem aktualnego stanu prawnego i najnowszych interpretacji ZUS.

### Opłacanie składek za pracowników,

1. Definicja pracownika w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych
2. Umowa cywilnoprawna (umowa zlecenia, umowa o dzieło zawarta z własnym pracownikiem),
3. Umowa cywilnoprawna wykonywana na rzecz własnego pracodawcy
4. Przychody zwolnione od składek
5. Rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy,
6. Wynagrodzenie po zmarłym pracowniku (zleceniobiorcy), a rozliczenia z ZUS-em
7. Przekroczenie 30-krotności - obowiązki płatnika

### Opłacanie składek za osoby wykonujące umowy zlecenia

1. Zakres ubezpieczeń zleceniobiorcy
  - dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy - zasady zgłaszania
2. Jak opłacać składki za zleceniobiorcę który równocześnie:
  - wykonuje inne umowy zlecenia,
  - prowadzi działalność gospodarczą,
  - przebywa na urlopie wychowawczym,
  - przebywa na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim
  - wykonuje umowę o pracę w innej firmie
3. Analiza przypadków
4. Jaki dokument zwalnia płatnika z obowiązku opłacania składek za zleceniobiorcę,
5. Treść oświadczenia składanego przez zleceniobiorcę
6. Jak opłacać składki za zleceniobiorcę który choruje
7. Kiedy można wystąpić do ZUS-u z pytaniem czy prawidłowo opłacamy składki
8. Jak rozliczyć się ze zleceniobiorcą gdy doszło do nadpłaty, niedopłaty składek
9. Umowa zlecenia zawarta z uczniem lub studentem, do kiedy płatnik jest zwolniony z opłacania składek,
10. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za zleceniobiorcę,
11. Przychody zwolnione od składek,
12. Rozliczanie składek w przypadku zmiany schematu podlegania ubezpieczeniom w trakcie miesiąca,
13. Ograniczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
14. Rozliczanie składek za zleceniobiorcę który złożył błędne oświadczenie w zakresie rozliczania składek.

### Umowa o dzieło, a składki ZUS:

1. Różnice pomiędzy umową zlecenia a umową o dzieło,
2. Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia,
3. Wskazówki praktyczne - jakich zapisów unikać, a jakie wprowadzić do umowy o dzieło,
4. Umowa zlecenia a umowa o dzieło - analiza orzecznictwa Sądowego i praktyki kontrolnej ZUS,
5. Konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia,
6. Jak wyegzekwować składki w części finansowanej przez ubezpieczonego (zleceniobiorcy, pracownika) po zmianie kwalifikacji prawnej umowy na umowę zlecenia

### Dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe składane do ZUS-u

1. Zgłoszenie do ubezpieczeń osoby podlegającej ubezpieczeniu społecznemu i ubezpieczeniu zdrowotnemu - ZUS UZA
2. Dokumenty rozliczeniowe składane do ZUS-u i zasady ich składania - ZUS RCA
3. Dokumenty świadczeniowe przekazywane do ZUS-u
4. Wykazywanie przerw związanych z chorobą pracownika - wynagrodzenie za czas choroby
5. Wykazywanie wypłaconych zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich, świadczeń rehabilitacyjnych

### Korekty dokumentów rozliczeniowych składanych do ZUS-u

1. Termin składania korekt - po wydaniu przez ZUS decyzji, po kontroli ZUS-u.
2. Najczęstsze przyczyny składania korekt
3. Wypłata wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego
4. Umowa o dzieło uznana za umowę zlecenia
5. Umowa cywilnoprawna uznana za umowę o pracę - obowiązki płatnika
6. Przekroczenie limitu 30 - krotności

### Opłacanie składek na FP i FGSP zwolnienia z obowiązku opłacania składek

#### Zasiłki

1. Świadczenia przysługujące z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego
2. Wynagrodzenie za czas choroby, zasiłki chorobowe, świadczenie rehabilitacyjne
3. Okresy wypłaty, okres wyczekiwania, okres zasiłkowy i zasady jego ustalania wysokość zasiłków
4. Zmiany dotyczące ustalania okresu zasiłkowego
5. Kiedy świadczenia chorobowe nie przysługują
6. Kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
7. Dokumentowanie prawa do zasiłków chorobowych (eZLa.), macierzyńskich, opiekuńczych
8. Podstawa wymiaru zasiłków pracowników i zleceniobiorców - premie i nagrody uwzględniane w podstawie, zmiana etatu a podstawa wymiaru zasiłków
9. Przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków - zmiana stanowiska ZUS
10. Przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków,
11. Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków w kwocie faktycznie wypłaconej i po uzupełnieniu.

#### Zasiłki macierzyńskie

1. Za okres urlopu macierzyńskiego
2. Za okres urlopu rodzicielskiego - nowy wymiar urlopu rodzicielskiego
3. Nieprzenaszalna część urlopu rodzicielskiego
4. Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego
5. Wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy sposobu
6. Obliczania okresu wydłużenia
7. Nowy wymiar urlopu rodzicielskiego,
8. Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

#### Zasiłek opiekuńczy

1. Wysokość zasiłku
2. Kiedy przysługuje
3. Okres zasiłkowy

Prowadzący - **Andrzej Radziślaw** - ekspert w zakresie ubezpieczeń społecznych, wykładowca, trener, uczestnik kongresów i sympozjów. Szkoleniowiec z wieloletnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń dla służb kadrowo-płacowych również dla pracowników Oddziałów ZUS. Posiada bogatą praktykę w przeprowadzaniu szkoleń z obszaru ubezpieczeń społecznych. Był przez 15 lat zatrudniony w Centrali ZUS Departamentem Ubezpieczeń i Składek, gdzie brał udział w opiniowaniu aktów prawnych związanych z ubezpieczeniami oraz analizował wydawane przez ZUS interpretacje w zakresie ich zgodności z przepisami, kontrolował jednostki terenowe ZUS Ceniony Autor i współautor poradników i wyjaśnień przepisów kierowanych do jednostek terenowych ZUS. Publikuje na łamach czasopism wydawnictw branżowych m.in. Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, w wydawnictwie GOFIN, WIP oraz C.H. BECK.