

Prawo do Świadczeń chorobowych pracowników z ubezpieczenia społecznego w 2025 r. z uwzględnieniem proponowanych zmian w ustawie zasiłkowej

Data szkolenia: **2025-02-11** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**

Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - Szkolenie on-line**

Cena szkolenia wynosi:

400 netto (492 zł. brutto)

od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach 9.00 - 14.00

Program szkolenia:

Szkolenie online jest prowadzone w formie 5 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśniać swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

Celem szkolenia: jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat ustalania uprawnień do świadczeń chorobowych z ubezpieczenia społecznego osób podlegających ubezpieczeniu chorobowemu (pracownikom, zleceniobiorcom) oraz ich dokumentowania. Jedną z proponowanych zmian od 1 stycznia 2025 r. jest doprecyzowanie przesłanek utraty prawa do zasiłku chorobowego. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami. Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe z licznymi praktycznymi przykładami.

Plan szkolenia

Prawo do świadczeń chorobowych z ubezpieczenia społecznego w 2025 r.

1. e-ZLA wystawione na dzień pracy
2. przepracowanie kilku godzin i e-ZLA na ten dzień
3. czy choroba pracownika przerywa zwolnienie tytułem "siły wyższej"
4. wezwanie pracownika do stawienia się przed komisją wojskową i e-ZLA na ten dzień
5. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych
6. rodzaje świadczeń z ubezpieczenia społecznego
7. prawo do świadczeń chorobowych **bez okresu wyczekiwania**
8. okresy zrównane z niezdolnością do pracy
9. ustalenie **okresu zasiłkowego 182/270 dni**
 - przerwy w pobieraniu świadczeń chorobowych
 - choroba pracownika bez prawa do świadczeń
 - czy okres niepłatnych okresów wlicza się do okresu zasiłkowego ?
 - okresy za które nie przysługuje świadczenie chorobowe
 - ciąża w okresie zasiłkowym
10. kody literowe na e-ZLA
11. **nieprawidłowe wykorzystanie zwolnienia lekarskiego propozycja zmian od 1 stycznia 2025 r.**

Wynagrodzenie i zasiłek chorobowy w 2025 r.

1. okres wypłaty wynagrodzenia i zasiłku chorobowego na przełomie 2024/2025 r.
 - limit 33 i 14 dni w roku kalendarzowym
 - zasiłek chorobowy po ustaniu stosunku prawnego (ograniczenie wysokości zasiłku)
2. wysokość świadczenia chorobowego

Świadczenie rehabilitacyjne

1. pracownik emeryt/rencista
2. warunki przyznania świadczenia
3. waloryzacja zasiłku chorobowego
4. wysokość świadczenia

Zasiłek macierzyński w 2025 r.

1. zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego i ojcowskiego podleganie ubezpieczeniom społecznym w okresach urlopów raporty RCA i RSA
2. wysokość zasiłku macierzyńskiego, dokumentacja ZUS
 - wyrównanie zasiłku do 100% na wniosek pracownika
 - podział urlopu między rodzicami a wysokość świadczeń
3. przepisy przejściowe po zmianach od 26 kwietnia 2023 r.

Prawo do zasiłku opiekuńczego w 2025 r.

1. prawo do zasiłku opiekuńczego Z-15a Z-15b
 - praca zmianowa
 - inny domownik mogący zapewnić opiekę
 - rodzic prowadzi działalność gospodarczą
 - zasiłek opiekuńczy na dni wolne od pracy
 - zasiłek opiekuńczy po porodzie
2. okres wypłaty zasiłku opiekuńczego
3. wysokość zasiłku opiekuńczego.