

Urlopy związane z rodzicielstwem po zmianach w 2025 r. Nowy uzupełniający urlop macierzyński rozliczanie składek po zmianach od 1 stycznia 2025 r.

Data szkolenia: **2025-02-26** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**
Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - clickmeeting**
Cena szkolenia wynosi:
400 netto (492 zł. brutto)
od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach **9.00 - 14.00**

Program szkolenia:

Szkolenie online jest prowadzone w formie 4 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśniać swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

Cel szkolenia jest omówienie zmian w przepisach ustawy Kodeks pracy i innych ustaw w zakresie urlopów związanych z rodzicielstwem i pozostałych uprawnień w związku z wychowywaniem dzieci, które zaczną obowiązywać od 19 marca 2025 r. Mając na względzie dobro hospitalizowanych dzieci urodzonych przedwcześnie i hospitalizowanych noworodków oraz trudną sytuację, w której w tym czasie znajdują się pracownice, zmiana przepisów ma na celu wprowadzenie nowego uprawnienia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego dla rodziców hospitalizowanych dzieci. Od 1 stycznia 2025 r. nastąpiły zmiany w wysokości podstaw do rozliczania składek finansowanych z budżetu państwa pracowników korzystających z urlopów wychowawczych.

Plan szkolenia

Urlop macierzyński

1. zasady udzielania urlopu w tym przewidywaną datą porodu
2. podział urlopu na części i możliwość rezygnacji
3. urodzenie martwego dziecka lub zgon
4. dokumentowanie prawa do urlopu
5. wysokość zasiłku macierzyńskiego, dokumentacja ZUS
6. podstawa wymiaru składek finansowanych z budżetu państwa roczne ograniczenie składek od 1 stycznia 2025 r.

Uzupełniający urlop macierzyński nowe uprawnienie od 19 marca 2025 r.

1. zasady udzielania uzupełniającego urlopu i jego wymiar
2. dokumentowanie prawa do urlopu (wniosek i zaświadczenie ze szpitala)
3. uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców adopcyjnych i rodzin zastępczych
4. zmiany w przepisach dotyczących zasiłku macierzyńskiego
5. zmiana w przepisach dot. dopuszczenia do pracy pracownika po urlopach
6. zmiana treści rozporządzenia w sprawie wniosków dot. uprawnień rodzicielskich
7. zmiany w pozostałych ustawach (nauczyciele, służby mundurowe, "13")
8. przepisy przejściowe

Urlop rodzicielski

1. dziecko urodzone przed 26 kwietnia 2023 r. a prawo do urlopu
2. zasady udzielania urlopu rodzicielskiego i jego wymiar
3. podział urlopu na części i możliwość rezygnacji
4. wysokość zasiłku macierzyńskiego, dokumentacja ZUS
 - wyrównanie zasiłku do 100% na wniosek pracownika
 - podział urlopu między rodzicami a wysokość świadczeń
5. łączenie urlopu z wykonywaniem pracy
 - wysokość wynagrodzenia i zasiłku macierzyńskiego a obniżony wymiar
 - proporcjonalne wydłużenie części urlopu
 - wysokość świadczeń w razie choroby, urlopu i innych nieobecności
6. podstawa wymiaru składek finansowanych z budżetu państwa roczne ograniczenie składek od 1 stycznia 2025 r.

Podwyższenie zasiłku do wysokości świadczenia rodzicielskiego

1. wyjaśnienia ZUS

Urlop ojcowski

1. zasady udzielania urlopu ojcowskiego i jego wymiar
2. dokumentowanie prawa do urlopu
3. podział urlopu na części
4. wysokość zasiłku macierzyńskiego, dokumentacja ZUS

Urlop wychowawczy podstawa wymiaru składek od 1 stycznia 2025 r.

1. wymiar urlopu wychowawczego i jego podział na części
2. dokumentowanie prawa do urlopu
3. ochrona stosunku pracy
4. łączenie urlopu z pracą
5. obniżenie wymiaru czasu pracy
6. podstawa wymiaru składek finansowanych z budżetu państwa roczne ograniczenie składek od 1 stycznia 2025 r.
7. dokumentacja ZUS.

Prowadzący - Przemysław Jeżek - Specjalista z zakresu Prawa pracy z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada 10-letnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach Prawa pracy w tym m.in: rozliczaniem czasu pracy, wynagrodzeń, ZFŚS. Zdobywca tytułu "Kadrowy Roku w 2008 roku" (wyróżnienie w 2007 roku). W latach 2010/2011 odpowiadał na pytania czytelników w biuletynach "Ubezpieczeń i Prawa pracy" wydawnictwa GOFIN. Aktualnie współpracuje z: - wydawnictwem INFOR jako autor publikacji na łamach dwutygodnika "Monitor prawa pracy i ubezpieczeń społecznych", Górnośląską Wyższą Szkołą Handlową w Katowicach jako wykładowca.