

**Rozliczanie Wynagrodzeń w praktyce w 2025 r. w najnowszych wyjaśnieniach za przepracowaną część miesiąca, urlop, ekwiwalent i inne nieobecności**

Data szkolenia: **2025-05-29** godzina rozpoczęcia: **9:00** liczba dni szkoleniowych: **1**  
Miejsce szkolenia: **Szkolenie on-line - clickmeeting**  
Cena szkolenia wynosi:  
**400 netto (492 zł. brutto)**  
od osoby i obejmuje:

- wykład on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

**Rezygnację** przyjmujemy najpóźniej na 5 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty.

Zajęcia trwają w godzinach **9.00 - 14.00**

**Program szkolenia:**

Szkolenie online jest prowadzone w formie 4 godzinnego szkolenia podczas którego uczestnicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych i na czacie mogą zadawać pytania wykładowcy.

Korzyści ze szkolenia online:

- bez wychodzenia z domu/biura bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu,
- widzisz i słyszysz eksperta,
- widzisz prezentację,
- możesz zadawać na czacie pytania i wyjaśniać swoje wątpliwości,
- dostęp poprzez link wysłany na Państwa e-mail (wystarczy laptop lub komputer z głośnikami),
- konsultacje z trenerem po szkoleniu (poprzez zapytanie mailowe)

**Cel szkolenia**Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń z uwzględnieniem w podstawie wymiaru różnych składników i innych świadczeń ze stosunku pracy. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie wynagrodzeń za przepracowaną część miesiąca, urlop wypoczynkowy, ekwiwalent za niewykorzystany urlop, odpraw, odszkodowań i innych nieobecności za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia. Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

**Plan szkolenia**

**Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca dwa święta w sobotę w 2025 r. i ich wpływ na rozliczanie wynagrodzeń**

1. wynagrodzenie za pracę i wypłata świadczenia chorobowego
2. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych, kod literowy "C" na e-ZLA
3. liczba godzin do przepracowania w miesiącu a stawka godzinowa przy nadgodzinach i zmianie wysokości wynagrodzenia
4. wynagrodzenie a choroba w dni wolne od pracy
5. wynagrodzenie a choroba przypadająca tylko na dni robocze
6. wynagrodzenie za część miesiąca w różnych systemach czasu pracy
7. wynagrodzenie za 1 dzień pracy w razie choroby przez 30 dni
8. zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie zwolnienia lekarskiego
9. świadczenie chorobowe i urlop wypoczynkowy w miesiącu
10. świadczenie chorobowe a przepracowanie części dniówki robocze
11. e-ZLA w okresie korzystania z "siły wyższej" w wymiarze dni stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.
12. e-ZLA w okresie korzystania z "siły wyższej" w wymiarze godzinowym stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.

**Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy**

1. zmienne składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie
2. urlop w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
3. urlop na przełomie miesięcy kalendarzowych
4. wprowadzenie lub likwidacja składnika wynagrodzenia
5. zmiana w składnikach wynagrodzenia przeliczenie podstawy po zmianie minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2025 r.
6. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy

**Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy wysokość współczynnika do ekwiwalentu po zmianach od 1 lutego 2025 r.**

1. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie (premie, dodatki (miesięczne, kwartalne, roczne)
2. przeliczenie podstawy w razie zmiany wysokości wynagrodzenia
3. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu w tym za dni wolne od pracy
4. dopełnienie podstawy do ekwiwalentu przy krótkotrwałym zatrudnieniu

**Zgon pracownika**

1. rozliczenie świadczeń po zmarłym pracowniku osobom uprawnionym PIT-11
2. rozliczenie świadczeń chorobowych po zmarłym
3. przyznane i nie wypłacone świadczenia z ZFSS
4. powiadomienie Urzędu skarbowego o wypłacie świadczeń spadkobiercom

**Wpływ nieobecności w pracy na wysokość wynagrodzenia za pracę**

1. zwolnienia od pracy za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia
  - badania lekarskie (wstępne-kontrolne-okresowe)
  - dni na poszukiwanie pracy
  - podnoszenie kwalifikacji zawodowych
  - opieka nad dzieckiem
  - tzw. urlopy okolicznościowe
2. 50% wynagrodzenia z powodu działania siły wyższej
3. zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy
  - pracownicy w ciąży lub karmiącej dziecko piersią
  - w okresie wypowiedzenia z prawem do wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy
4. szkolenia BHP
5. karmienie dziecka piersią.

**Prowadzący - Przemysław Jeżek - Specjalista z zakresu Prawa pracy z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada 10-letnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach Prawa pracy w tym m.in: rozliczaniem czasu pracy, wynagrodzeń, ZFSS. Zdobywca tytułu "Kadrowy Roku w 2008 roku" (wyróżnienie w 2007 roku). W latach 2010/2011 odpowiadał na pytania czytelników w biuletynach "Ubezpieczeń i Prawa pracy" wydawnictwa GOFIN. Aktualnie współpracuje z: - wydawnictwem INFOR jako autor publikacji na łamach dwutygodnika "Monitor prawa pracy i ubezpieczeń społecznych", Górnośląską Wyższą Szkołą Handlową w Katowicach jako wykładowca.**